



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 03.05.2017 г. № 2969/5

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Истра в новой редакции

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Московской области от 11.11.2011 N 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области", решением Совета депутатов Истринского муниципального района от 30.10.2014 N 4/15 "Об утверждении Положений о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Истринском муниципальном районе", руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Истринского муниципального района,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Истра в новой редакции (приложение).

2. И.о. начальника управления по информационной политике и связям с общественностью (Хамин А.Н.) опубликовать настоящее постановление в газете «Истринские Вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Истра.

3. Начальнику организационно отдела (Ястина Н.С.) довести настоящее постановление до сведения руководителей органов администрации.

4. Действие настоящего Положения распространяется на дисциплинарные взыскания, наложенные после вступления его в силу.

5. Постановление администрации городского округа Истра от 11.04.2017г. № 2422/4 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Истра» признать утратившим силу.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа Истра Пальмина В.Ю.

Руководитель администрации
городского округа Истра

А.Г. Дунаев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Истра

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Московской области от 11.11.2011 N 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Московской области", решением Совета депутатов Истринского муниципального района от 30.10.2014 N 4/15 "Об утверждении Положений о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Истринском муниципальном районе".

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) лицам, замещающим должности муниципальной службы (далее – муниципальным служащим) и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Истра (далее – работник, занимающий техническую должность) с целью стимулирования указанных лиц, повышения уровня профессиональной квалификации, новаторства, инициативы, конкретных результатов в работе, соблюдения трудовой дисциплины.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения

2.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается по конечным результатам труда каждого муниципального служащего и работника, занимающего техническую должность, достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии, реализации вопросов местного значения по соответствующей специализации, а также в целях повышения материальной заинтересованности указанных лиц.

2.2. Основными показателями для начисления и выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- успешное, добросовестное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей;
- профессиональная компетентность;
- инициатива;
- отсутствие нарушений и взысканий в месяце, за который начисляется ежемесячное денежное поощрение;

- применение методов работы, повлекших за собой сокращение расходов, увеличение доходов местного бюджета.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 70% должностного оклада согласно штатному расписанию за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения с указанием его размера принимается руководителем администрации городского округа Истра и оформляется его распоряжением.

2.5. Муниципальному служащему и работнику, занимающему техническую должность, имеющих дисциплинарное взыскание - выговор, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 35% должностного оклада согласно штатному расписанию за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.6. Муниципальному служащему и работнику, занимающему техническую должность, имеющих дисциплинарное взыскание - замечание, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 50% должностного оклада согласно штатному расписанию за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (особые условия труда)

3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается и выплачивается муниципальным служащим администрации городского округа Истра.

3.2. Ежемесячная надбавка за особые условия труда устанавливается и выплачивается лицам, занимающим техническую должность в администрации городского округа Истра.

3.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) учитывает такие показатели работы, как:

- сложность;
- напряженность;
- интенсивность в работе и т.д.

3.4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) устанавливается и выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда в размере до 70% должностного оклада.

3.5. Муниципальному служащему и работнику, занимающему техническую должность, имеющих дисциплинарное взыскание - выговор, выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) в размере 35% должностного оклада согласно штатному расписанию за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.6. Муниципальному служащему и работнику, занимающему техническую должность, имеющих дисциплинарное взыскание - замечание, выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (особые условия труда) в размере 50% за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.