



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ИСТРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.02.2015 г. № 280/2

О проведении районного смотра - конкурса  
«Лучшая организация работ в сфере охраны труда  
среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков»

В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников и распространения передового опыта в области охраны труда, в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда на предприятиях района» муниципальной программы «Предпринимательство Истринского муниципального района в 2015 – 2019 годах» утвержденной постановлением Администрации Истринского муниципального района № 3991/10 от 14.10.2014 г. (в ред. № 245/2 от 09.02.2015 г.)

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести районный смотр – конкурс «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков».
2. Утвердить положение о районном смотре – конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков» (прилагается).
3. Итоги смотра – конкурса подвести на заседании Координационного совета по охране труда Истринского муниципального района до 02.03.2015 года.
4. Управлению экономического развития (Кузнецова Е.А.):
  - организовать проведение районного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков», сбор и обработку конкурсной документации;
  - направить в адрес Комитета по труду и занятости населения Московской области решение Координационного совета по охране труда и материалы организаций – победителей конкурса.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя администрации Истринского муниципального района Невзорову В.Н.

Руководитель администрации Истринского  
муниципального района

А.Г. Дунаев

**Положение о районном смотре-конкурсе  
«Лучшая организация работ в сфере охраны труда  
среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения районного смотра - конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков» (далее – Конкурс).

1.2. Целью Конкурса является изучение и распространение передового опыта по созданию безопасных условий труда и снижению профессиональных рисков на производстве, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

1.3. Организационно – методическое руководство проведением Конкурса осуществляется Управлением экономического развития администрации Истринского муниципального района.

1.4. Информация о Конкурсе и условиях его проведения размещается на официальном сайте администрации Истринского муниципального района ([www.raion.istra.ru](http://www.raion.istra.ru)).

**2. Условия проведения Конкурса**

2.1. В Конкурсе принимают участие юридические лица (включая юридические лица с участием иностранного капитала), зарегистрированные в Истринском муниципальном районе Московской области, независимо от организационно - правовой формы, чей вид экономической деятельности относится к производству пищевых продуктов и напитков, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – предприятия).

2.2. Конкурс проводится по результатам работы предприятий за 2013 – 2014 годы.

2.3. К участию в Конкурсе не допускаются предприятия:

- осуществляющие производственную деятельность менее трех лет;
- находящиеся в состоянии ликвидации или банкротства.

2.4. При подведении итогов и определении победителей Конкурса деятельность предприятий в сфере охраны труда оценивается по следующим показателям:

- состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии;
- состояние условий труда на предприятии;
- организация работ по охране труда на предприятии.

**3. Порядок проведения Конкурса**

3.1. Итоги Конкурса подводятся на заседании Координационного совета по охране труда Истринского муниципального района.

3.2. Предприятия, участвующие в Конкурсе, направляют в Управление экономического развития администрации Истринского муниципального района следующие документы:

- заявление на участие в Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- перечень показателей, характеризующих организацию работы по охране труда на предприятии, согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда на предприятии, оформленную в произвольной форме.

3.3. Управление экономического развития рассматривает документы, представленные предприятием согласно п. 3.2, и проводит оценку показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда на предприятии (далее оценка показателей), в соответствии с системой оценки показателей, установленной в приложении № 3 к настоящему Положению.

3.4. Документы, представленные предприятиями на Конкурс, и результаты, полученные по системе оценки показателей, рассматриваются Координационным советом по охране труда, который определяет победителей Конкурса.

3.5. С целью достоверности сведений о производственном травматизме и аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в документах, представленных на Конкурс, Управление экономического развития вправе направить запрос в Государственную инспекцию труда в Московской области. В случае выявленных недостоверных сведений, вопрос об участии предприятия в Конкурсе выносится на рассмотрение Координационного совета по охране труда.

3.6. Решение о победителях Конкурса принимается открытым голосованием членов Координационного совета по охране труда Истринского муниципального района простым большинством голосов.

3.7. Итоги Конкурса подводятся до 02.03.2015 года и оформляются решением Координационного совета по охране труда Истринского муниципального района.

3.8. Управление экономического развития в срок до 13 марта 2015 года предоставляет в Комитет по труду и занятости населения Московской области:

- копию решения Координационного совета по охране труда по подведению итогов Конкурса;

- сведения о предприятиях – участниках согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

- документы, представленные предприятием на Конкурс.

3.9. Конкурсные материалы, представленные согласно пункту 3.8 настоящего Положения, направляются в Комитет по труду и занятости населения Московской области (далее – Комитет) по адресу: 129366, г. Москва, ул. Ярославская, д. 23.

3.10. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественных мероприятиях в рамках Праздника труда в Истринском муниципальном районе в 2015 году.

3.11. Результаты Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение № 1  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
«Лучшая организация работ в сфере охраны  
труда среди предприятий по производству  
пищевых продуктов и напитков»

(заполняется на бланке письма предприятия)

З А Я В Л Е Н И Е

---

(полное наименование предприятия)

---

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков» в номинации \_\_\_\_\_

(наименование номинации)

С Положением о районном смотре-конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых продуктов и напитков» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Ф.И.О.(полностью), телефон руководителя службы охраны труда, E-mail (специалиста по охране труда)

---

Приложение: на..... листах в .... экз.

Руководитель предприятия (должность)

Председатель профсоюзного комитета  
(иного уполномоченного  
работниками представительного органа)

---

(подпись, Фамилия Имя Отчество,  
дата)

---

(подпись, Фамилия Имя Отчество,  
дата)

М.П.

М.П.

Приложение № 2  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
«Лучшая организация работ в сфере охраны  
труда среди предприятий по производству  
пищевых продуктов и напитков»

Наименование номинации \_\_\_\_\_

Показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда на

\_\_\_\_\_ (наименование предприятия)

№№ п/п	Показатели	2013 год	2014 год
1.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии		
1.1.	Общая численность работников предприятия (человек)		
1.2.	Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)		
1.3.	Число несчастных случаев со смертельным исходом, всего (единицы), в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы).		
1.4.	Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек)		
1.5.	Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек)		
2.	Состояние условий труда на предприятии <sup>1</sup>		
2.1.	Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2014 года (единицы)		
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (проценты)		

<sup>1</sup> В пунктах 2.3, 2.4, 2.7 данные указываются за 2013 год по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, за 2014 год по результатам специальной оценки условий труда.

2.3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек)		
2.4.	Выдача работникам специальной одежды, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты превышающей установленную нормами по состоянию на 31 декабря 2014 года (соответствует типовым нормам / превышает типовые нормы / выдается не в полном объеме)		
2.5.	а) Проведение в установленном порядке предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2014 года (да/нет) б) Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет) в) Проведение профилактических прививок на 31 декабря 2014 (да/нет) гепатит А дефтерия грипп (до 75% от числа работающих) краснуха (женщин до 35 лет)		
2.6.	Обеспечение работников по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) помещениями для приема пищи (да/нет); б) комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет); в) санитарно-бытовыми помещениями (да/нет).		
2.7.	Необходимость в предоставлении работникам: а) бесплатного молока или других равноценных продуктов (да/нет); б) лечебно-профилактическое питание (да/нет); в) санаторно-курортное лечение (да/нет).		
2.8.	Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (процент выполнения плановых мероприятий) <sup>2</sup> .		
3.	Организация работ по охране труда на предприятии		
3.1.	Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)		

<sup>2</sup> Приложить план мероприятий по улучшению условий и охраны труда с отметками о выполнении.

3.2.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	
3.3.	Наличие на предприятии: а) кабинет охраны труда (да/нет); б) уголок охраны труда (да/нет), по состоянию на 31 декабря 2014 года	
3.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2014 года наличие (да/нет)	
3.5.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения (за последние три года) (человек)	
3.6.	Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2014 года (человек)	
3.7.	а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет). Наличие журналов по охране труда: б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет); в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет); г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет).	
3.8.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой); б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.).	

3.9.	Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) число выявленных нарушений (единицы); б) число устраненных нарушений (единицы)	
------	---	--

Руководитель предприятия (должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(Фамилия Имя Отчество)

Приложение № 3  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
«Лучшая организация работ в сфере охраны  
труда среди предприятий по производству  
пищевых продуктов и напитков»

**Система оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда на  
предприятиях по производству пищевых продуктов и напитков**

№№ п/п	Показатели	Количество баллов
1.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии	
1.1.	Общая численность работников предприятия (человек)	Не оценивается.
1.2.	Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие травматизма в течение 2-х лет – 3 балла. Снижение травматизма – 1 балл. Равный по годам – 0 баллов. Рост травматизма – (-1) балл.
1.3.	Число несчастных случаев со смертельным исходом, всего (единицы), в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы).	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие смертельного травматизма в течение 2-х лет – 2 балла. Наличие несчастных случаев, происшедших в течение 2-х лет по причинам нарушений требований охраны труда работодателями – (-10) баллов.
1.4.	Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие работников, утративших трудоспособность – 3 балла. Снижение числа работников, утративших трудоспособность – 2 балл. Равный по годам – (-1) балл. Рост числа работников, утративших трудоспособность – (-2) балла.

1.5.	Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие профзаболеваний – 2 балла. Снижение профзаболеваемости – 1 балл. Равный по годам – (-5) баллов. Рост профзаболеваемости – (-10) баллов.
2.	Состояние условий труда на предприятии	
2.1.	Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2014 года (единицы)	Не оценивается.
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (проценты)	Оценка проведена на: более 80 % рабочих мест – 3 балла. 50 % - 79 % рабочих мест – 2 балла. до 49 % рабочих мест – 1 балл. Рабочие места не оценивались – (-1) балл.
2.3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие – 3 балла. Снижение численности – 2 балла. Одинаковый по годам – 1 балл. Рост численности – (-1) балл.
2.4.	Выдача работникам специальной одежды, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты превышающей установленную нормами по состоянию на 31 декабря 2014 года (соответствует типовым нормам / превышает типовые нормы / выдается не в полном объеме)	Соответствует типовым нормам – 2 балла. Превышает типовые нормы – 1 балл. Выдается не в полном объеме – 0 баллов.
2.5.	а) Проведение в установленном порядке предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2014 года (да/нет) б) Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет)  в) Проведение профилактических прививок на 31 декабря 2014 (да/нет): 1. гепатит А 2. дефтерия 3. грипп (до 75% от числа работающих) 4. краснуха (женщин до 35 лет)	Проходят медосмотры (работники не направляются в центры профпатологии) – 2 балла. Проходят медосмотры (работники направляются в центры профпатологии) – 1 балл. Не проходят медосмотры – 0 баллов.  есть 1-балл, нет 0-баллов есть 1-балл, нет 0-баллов есть 1-балл, нет 0-баллов есть 1-балл, нет 0-баллов

2.6.	Обеспечение работников по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) помещениями для приема пищи (да/нет); б) комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет); в) санитарно-бытовыми помещениями (да/нет).	В наличии три пункта – 3 балла. В наличии два пункта – 2 балла. В наличии один пункт – 1 балл. Пункты отсутствуют – (-1) балла.
2.7.	Необходимость в предоставлении работникам: а) бесплатного молока или других равноценных продуктов (да/нет); б) лечебно-профилактическое питание (да/нет); в) санаторно-курортное лечение (да/нет).	Нет необходимости в предоставлении гарантий и компенсаций – 5 баллов. Предоставляется гарантии и компенсации по «а», «б» и «в» – 3 балла. Предоставляются гарантии и компенсации по пунктам «а» и «в» – 2 балла. Предоставляются гарантии и компенсации по пункту «а» – 1 балл.
2.8.	Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (процент выполнения плановых мероприятий).	Оценивается по 2013 и 2014 годам: 100% – 3 балла 50% - 100% – 2 балла Менее 50% – 1 балл
3.	Организация работ по охране труда в учреждении	
3.1.	Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – 0 баллов.
3.2.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – (-1) балл.
3.3.	Наличие на предприятии: а) кабинет охраны труда (да/нет); б) уголок охраны труда (да/нет), по состоянию на 31 декабря 2014 года	Наличие кабинета – 3 балла. Наличие уголка – 2 балла. Отсутствие кабинета и уголка – 0 баллов.
3.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2014 года наличие (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – 0 баллов.
3.5.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения (за последние три года) (человек)	100% – 2 балла. 50% - 100% – 1 балл. Менее 50% – 0 баллов. Нет – (-2) балла.

3.6.	Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2014 года (человек)	При наличии обученных в установленном порядке на предприятии: От 90% – 2 балла. 50% - 90% – 1 балл. Менее 50% – 0 баллов. Нет – (-2) балла.
3.7.	а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет). Наличие журналов по охране труда: б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет); в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет); г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет).	В наличии четыре пункта – 5 баллов. В наличии три пункта – 3 балла. В наличии два пункта – 2 балл. В наличии один пункт – 0 баллов. Пункты отсутствуют – (-1) балл.
3.8.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой); б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.).	Затраты по пункту «а»: Более 0,2% – 3 балла. Равно 0,2% – 1 балла Менее 0,2% – 0  При наличии финансирования за счет средств ФСС РФ (пункт «б») – добавляется 2 балла.
3.9.	Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) число выявленных нарушений (единицы); б) число устраненных нарушений (единицы)	Нет выявленных нарушений – 5 баллов. Все нарушения устранены – 3 балла; Устранено в 75 % выявленных нарушений и более – 1 балл; Устранено менее 75 % выявленных нарушений – (-1) балл; Если проверки не проводились, то по данному показателю устанавливается 1 балл.

Приложение № 4  
к Положению о районном смотре-конкурсе «Лучшая  
организация работ в сфере охраны труда среди  
предприятий по производству пищевых продуктов и  
напитков»

Сведения о предприятиях-участниках смотра-конкурса  
«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий по производству пищевых  
продуктов и напитков»  
в Истринском муниципальном районе

№№ п/п	Наименование предприятия-победителя	Количество баллов по системе оценки показателей, единицы	Примечания
1	3	4	5

Начальник Управления  
экономического развития

Е.А. Кузнецова