

**ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА
ТЕРРИТОРИИ ИСТРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА!**

Администрация Истринского муниципального района информирует о правилах предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 февраля 2016 г. N 155**

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ И РАСПРЕДЕЛЕНИИ
В 2016 ГОДУ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. В соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 21 Федерального закона "О федеральном бюджете на 2016 год" направить Федеральной службе по труду и занятости средства федерального бюджета, предусмотренные по подразделу "Общеэкономические вопросы" раздела "Национальная экономика" классификации расходов бюджетов, в размере до 10000 млн. рублей на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

2. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

а) в месячный срок разработать и утвердить:

форму соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации;

форму отчета об осуществлении расходов бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемая из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации, и о достижении значений показателей результативности использования указанной субсидии;

б) осуществлять мониторинг реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 29 февраля 2016 г. N 155

**ПРАВИЛА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ СУБСИДИЙ
ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ
НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Настоящие Правила устанавливают цели, порядок и условия предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее соответственно - дополнительные мероприятия, субсидии).

2. Субсидии предоставляются в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с реализацией программ субъектов Российской Федерации (включая субъекты Российской Федерации, не отнесенные к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда), предусматривающих следующие дополнительные мероприятия в целях создания и сохранения рабочих мест для работников организаций значимых для субъектов Российской Федерации видов экономической деятельности, включая транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильную промышленность, легкую промышленность и иные отрасли промышленности (далее - региональные программы):

а) опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

б) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

в) обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

г) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

3. Условиями предоставления и расходования субсидий являются:

а) наличие региональной программы, утвержденной в установленном порядке высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации и предусматривающей реализацию дополнительных мероприятий в 2016 году;

б) наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств субъекта Российской Федерации, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в 2016 году.

4. Критериями отбора субъектов Российской Федерации, на основании которых принимается решение о предоставлении бюджету субъекта Российской Федерации субсидии, являются:

а) наличие работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в монопрофильных муниципальных образованиях;

б) участие организаций, имеющих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), в реализации дополнительных мероприятий;

в) приоритетное участие в дополнительных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами;

г) наличие или угроза роста напряженности на локальных рынках труда (в том числе в монопрофильных муниципальных образованиях), угроза роста безработицы;

д) наличие потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

е) наличие в субъекте Российской Федерации инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

5. Условием участия безработных граждан в реализации дополнительных мероприятий, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 2 настоящих Правил, является рост численности безработных граждан в субъекте Российской Федерации с начала 2016 года и до утверждения региональной программы на 20 процентов и более.

6. Субсидии предоставляются бюджетам субъектов Российской Федерации, региональные программы которых прошли отбор, осуществляемый межведомственной рабочей группой по рассмотрению и отбору региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - межведомственная рабочая группа), в порядке, утверждаемом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, на основании критериев, установленных пунктом 4 настоящих Правил. Для участия в указанном отборе высшее должностное лицо (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти) субъекта Российской Федерации представляет в указанное Министерство заявку на предоставление субсидии (в произвольной форме) с приложением следующих документов:

а) региональная программа, утвержденная в установленном порядке высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, с финансово-экономическим обоснованием и пояснительной запиской;

б) копия нормативного правового акта (выписка из закона субъекта Российской Федерации о бюджете на текущий финансовый год и плановый период) о наличии в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств субъекта Российской Федерации, связанных с реализацией региональной программы.

7. Рассмотрение заявок на предоставление субсидий и отбор региональных программ, предусмотренный пунктом 6 настоящих Правил, осуществляются межведомственной рабочей группой по мере поступления заявок.

В случае внесения субъектом Российской Федерации изменений в утвержденную региональную программу, прошедшую указанный отбор, соответствующие изменения подлежат рассмотрению межведомственной рабочей группой в очном или заочном режиме.

8. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Федеральной службе по труду и занятости, на цели, указанные в пункте 2 настоящих Правил.

Распределение (перераспределение) субсидий между бюджетами субъектов Российской Федерации утверждается Правительством Российской Федерации.

9. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного Федеральной службой по труду и занятости с высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации (далее - соглашение), форма которого утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации.

10. Соглашение должно соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации", а также пунктом 26 постановления Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2015 г. 1456 "О мерах по реализации Федерального закона "О федеральном бюджете на 2016 год".

11. Размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету i -го субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, с учетом уровня расчетной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации (S_{iF}) определяется по формуле:

$$S_{iF} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}) \times Y_i,$$

где:

S_{i1} - размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "а" пункта 2 настоящих Правил;

S_{i2} - размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "б" пункта 2 настоящих Правил;

S_{i3} - размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "в" пункта 2 настоящих Правил;

S_{i4} - размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "г" пункта 2 настоящих Правил;

Y_i - доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий в общем объеме финансирования, определяемая исходя из уровня расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

12. Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на дополнительное мероприятие, указанное в пункте "а" пункта 2 настоящих Правил (S_{i1}), определяется по формуле:

$$S_{i1} = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{iст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{iсвм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн})),$$

где:

$N_{iоб}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском

увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$P_{об}$ - период профессионального обучения, в месяцах (максимальный период - 6 месяцев);

$C_{об}$ - стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость обучения за один месяц - 30 тыс. рублей на одного человека);

$C_{ст}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации, на конец года, предшествующего отчетному;

$N_{иобвм}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$R_{пр}$ - расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равные 10 тыс. рублей;

$R_{сут}$ - размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, равный 100 рублям в сутки;

$R_{рн}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, не превышающие 1100 рублей в сутки, при средней продолжительности обучения 6 месяцев;

$N_{ист}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$P_{ст}$ - период стажировки, в месяцах (до 3 месяцев);

$R_{стст}$ - стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$R_{зн}$ - размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера);

$N_{исвм}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных в другую местность на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек).

13. Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в пункте "б" пункта 2 настоящих Правил (S_{i2}), определяется по формуле:

$$S_{i2} = N_{ипост} \times (P_{пост} \times C_{зп}) + N_{ивр} \times (P_{вр} \times C_{зп}),$$

где:

$N_{ипост}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$P_{\text{пост}}$ - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев;

$C_{\text{зп}}$ - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

N_{ivr} - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$P_{\text{вр}}$ - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 3 месяцев.

14. Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "в" пункта 2 настоящих Правил (S_{i3}), определяется по формуле:

$$S_{i3} = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} + P_{\text{риск}},$$

где:

$N_{\text{ириск}}$ - прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$C_{\text{зприск}}$ - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{\text{риск}}$ - период занятости на временных работах (количество месяцев), не превышающий 6 месяцев.

15. Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "г" пункта 2 настоящих Правил (S_{i4}), определяется по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}}),$$

где:

$N_{\text{инф}}$ - численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида;

$C_{\text{инф}}$ - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета - в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида;

$N_{\text{наст}}$ - численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

$C_{\text{наст}}$ - размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на одного работника на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за средний период наставничества, равный 6 месяцам);

$N_{\text{инф+наст}}$ - численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество.

16. Минимальный размер бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации на финансирование расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансируемого за счет субсидии (S_{is}), определяется по формуле:

$$S_{is} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}) \times (1 - Y_i).$$

17. Доля бюджетных ассигнований из бюджета субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в общем объеме финансирования не может быть установлена менее 5 процентов.

18. Доля возмещаемых из федерального бюджета расходов в общем объеме финансирования на реализацию дополнительных мероприятий, определяемая исходя из уровня расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год (Y_i), определяется по формуле:

$$Y_i = \frac{0,7}{РБО_i},$$

где $РБО_i$ - уровень расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. N 670 "О распределении дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации".

19. Доля предоставляемых из федерального бюджета субсидий в общем объеме финансирования не может быть установлена выше 70 процентов расходного обязательства субъекта Российской Федерации, а для высокодотационных регионов - не более 95 процентов.

20. Общий размер субсидий не может превышать общий размер средств, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год на реализацию дополнительных мероприятий.

21. Объем бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации на финансирование расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансируемого за счет субсидии, утверждается законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации исходя из необходимости достижения установленных соглашением значений показателей результативности использования субсидии.

22. Перечисление субсидий осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты субъектов Российской Федерации.

23. Перечисление субсидии в бюджет субъекта Российской Федерации осуществляется на основании заявки высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации о перечислении субсидии, представляемой главному распорядителю средств федерального бюджета по форме и в срок, которые установлены главным распорядителем средств федерального бюджета.

В заявке указываются необходимый размер средств в пределах предусмотренной субсидии, расходное обязательство, на осуществление которого предоставляется субсидия, и срок возникновения денежного обязательства субъекта Российской Федерации в целях исполнения соответствующего расходного обязательства. Такая информация учитывается главным распорядителем средств федерального бюджета при формировании прогноза кассовых выплат по расходам федерального бюджета, необходимого для составления в установленном порядке кассового плана исполнения федерального бюджета.

24. В случае если субъектом Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2016 г. допущены нарушения обязательств, предусмотренных соглашением в соответствии с подпунктом "б" пункта 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации", и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений показателей результативности использования субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, размер средств, подлежащих возврату из бюджета субъекта Российской Федерации в федеральный бюджет в срок до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{субсидии}} \times k \times \frac{m}{n},$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$ - размер субсидии;

m - количество показателей результативности использования субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии, имеет положительное значение;

n - общее количество показателей результативности использования субсидии;

k - коэффициент возврата субсидии.

25. Коэффициент возврата субсидии определяется по формуле:

$$k = \frac{\text{SUM } D_i}{m},$$

где D_i - индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии.

26. При расчете коэффициента возврата субсидии используются только положительные значения индекса, отражающего уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии.

27. Индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии, определяется по формуле:

а) для показателей результативности использования субсидии, по которым большее значение фактически достигнутого значения отражает большую эффективность использования субсидии:

$$D_i = 1 - \frac{T_i}{S_i},$$

где:

T_i - фактически достигнутое значение i -го показателя результативности использования субсидии на отчетную дату;

S_i - плановое значение i -го показателя результативности использования субсидии, установленное соглашением;

б) для показателей результативности использования субсидии, по которым большее значение фактически достигнутого значения отражает меньшую эффективность использования субсидии:

$$D_i = 1 - \frac{S_i}{T_i}.$$

28. Основанием для освобождения субъектов Российской Федерации от применения мер ответственности, предусмотренных пунктом 24 настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

Возврат и последующее использование средств, перечисленных из бюджетов субъектов Российской Федерации в федеральный бюджет в соответствии с пунктом 24 настоящих Правил, осуществляются по предложению главного распорядителя средств федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

29. В случае нецелевого использования субсидии и (или) нарушения субъектом Российской Федерации условий ее предоставления, в том числе невозврата субъектом Российской Федерации средств в федеральный бюджет в соответствии с пунктом 24 настоящих Правил, к нему применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Решение о приостановлении перечисления (сокращении объема) субсидии не принимается в случае, если условия предоставления субсидии были не выполнены в силу обстоятельств непреодолимой силы.

30. В случае непредставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Правительство Российской Федерации в установленный бюджетным законодательством Российской Федерации срок проекта акта Правительства Российской Федерации о распределении средств федерального бюджета между бюджетами субъектов Российской Федерации и отсутствия на 1 мая текущего финансового года акта Правительства Российской Федерации, устанавливающего указанное распределение, бюджетные ассигнования федерального бюджета на предоставление субсидий, предусмотренных соответствующему федеральному органу исполнительной власти - главному распорядителю средств федерального бюджета на текущий финансовый год на софинансирование соответствующих субсидий, подлежат перераспределению на исполнение иных бюджетных обязательств других федеральных органов исполнительной власти путем внесения изменений в федеральный закон о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и (или) в сводную бюджетную роспись федерального бюджета.

В случае отсутствия на 15 июля текущего финансового года заключенного соглашения бюджетные ассигнования федерального бюджета на предоставление субсидий, предусмотренные соответствующему главному распорядителю средств федерального бюджета на текущий финансовый год, в размере, равном размеру субсидии соответствующему субъекту Российской Федерации, утвержденному федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период или актом Правительства Российской Федерации, подлежат перераспределению на исполнение иных бюджетных обязательств других федеральных органов исполнительной власти путем внесения изменений в федеральный закон о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и (или) в сводную бюджетную роспись федерального бюджета.

31. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет в Министерство финансов Российской Федерации сведения о целевом назначении субсидий, об объемах субсидий, о распределении субсидий между бюджетами субъектов Российской Федерации, значениях показателей результативности использования субсидий (для субъектов Российской Федерации) в целях осуществления Министерством финансов Российской Федерации мониторинга предоставления субсидий, достижения значений показателей результативности использования субсидий субъектами Российской Федерации и ведения реестра субсидий.

32. Не использованный на 1 января 2017 г. остаток субсидии подлежит возврату в доход федерального бюджета органом государственной власти субъекта Российской Федерации, за которым в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами закреплены

источники доходов бюджета субъекта Российской Федерации по возврату остатка субсидии, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

33. При наличии потребности в не использованной в отчетном году субсидии средства в размере, не превышающем остатка субсидии, в соответствии с решением Федеральной службы по труду и занятости могут быть использованы субъектом Российской Федерации в текущем финансовом году при исполнении бюджета субъекта Российской Федерации для финансового обеспечения расходов бюджета, соответствующих целям предоставления субсидии, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае если неиспользованный остаток субсидии не перечислен в доход федерального бюджета, указанные средства подлежат взысканию в доход федерального бюджета в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

34. Сроки и порядок представления отчетности об исполнении условий предоставления субсидий устанавливаются Федеральной службой по труду и занятости.

35. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченный высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в указанную Службу отчет об осуществлении расходов бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

36. Эффективность расходов бюджетов субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, оценивается Федеральной службой по труду и занятости на основании отчета о достижении значений следующих показателей результативности:

а) численность участников каждого из дополнительных мероприятий, указанных в пункте 2 настоящих Правил;

б) численность работников, находящихся под риском увольнения;

в) уровень регистрируемой безработицы;

г) коэффициент напряженности на рынке труда.

37. В случае если размер средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации на финансовое обеспечение дополнительных мероприятий, уменьшен по сравнению с рассчитанным в соответствии с пунктом 16 настоящих Правил размером бюджетных ассигнований, размер субсидии сокращается в той же пропорции, что и средства бюджета субъекта Российской Федерации, а высвобождающиеся средства перераспределяются между бюджетами других субъектов Российской Федерации, имеющих право на получение субсидии в соответствии с настоящими Правилами.

38. В случае отсутствия у субъекта Российской Федерации в текущем году потребности в субсидии неиспользованные средства на основании письменного обращения высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации перераспределяются между бюджетами других субъектов Российской Федерации, имеющих право на получение субсидии в соответствии с настоящими Правилами.

39. В случае если в отчетном финансовом году субъектом Российской Федерации не достигнуты значения показателей результативности использования субсидии, установленные соглашением, размер указанной субсидии подлежит сокращению из расчета 1 процент размера субсидии за каждый процент снижения значения показателя результативности предоставления субсидии.

Предложения о сокращении размеров предоставляемых субсидий вносятся в Министерство финансов Российской Федерации соответствующим субъектом бюджетного планирования.

Высвобождающиеся средства перераспределяются между бюджетами других субъектов Российской Федерации, имеющих право на их получение.

40. Перераспределение субсидий, остаток которых образовался в соответствии с пунктами 37 - 39 настоящих Правил, осуществляется на основании письменных обращений высших

исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации об увеличении годового размера выделяемых субсидий пропорционально доле дополнительной потребности в субсидии субъекта Российской Федерации в общем объеме дополнительной потребности в субсидиях субъектов Российской Федерации с учетом фактического освоения средств за отчетный период.

41. Контроль за соблюдением субъектами Российской Федерации условий предоставления субсидий осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и Федеральным казначейством.

Уточнить порядок реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, и порядок участия в мероприятиях, руководители организаций могут по телефону Министерства социального развития Московской области: 8-498-602-26-50 (доб. 40693).