

**ГЛАВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25/07/2019 № 664/7

О заключении Истринского трехстороннего (территориального) соглашения между администрацией городского округа Истра, Координационным советом профсоюзов и объединением работодателей городского округа Истра на 2019 – 2022 годы

В целях дальнейшего развития социального партнерства, направленного на рост социально-экономического развития городского округа Истра и усиления социальной защищенности работников организаций, расположенных на территории городского округа Истра, с учетом мнения Истринской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Заключить «Истринское трехстороннее (территориальное) соглашение между администрацией городского округа Истра, Координационным советом профсоюзов и объединением работодателей городского округа Истра на 2019 – 2022 годы» (далее Соглашение).

2. Управлению экономического развития и проектной деятельности администрации городского округа Истра (Караськова Н.В.):

- направить Соглашение на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

3. Управлению по информационной политике, информатизации и связям с общественностью администрации городского округа Истра (Добрынина Ю.Н.) разместить настоящее Соглашение на официальном

интернет-сайте администрации городского округа Истра и опубликовать его в газете «Истринские вести».

4. Органам администрации городского округа Истра принять меры по своевременному и полному выполнению Соглашения, ежегодно до 20 июля и 20 января (полугодие, год) предоставлять информацию о ходе его выполнения в управление экономического развития и проектной деятельности.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Истра Прудникова И.Л.

Глава городского округа Истра

А.Г. Вихарев

**ИСТРИНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
(ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ  
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА  
НА 2019-2022 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации городского округа Истра (далее - Администрация), Координационного совета профсоюзов (далее - Профсоюзы), объединения работодателей городского округа Истра (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Истринское трехстороннее (территориальное) соглашение между администрацией городского округа Истра, Координационным советом профсоюзов и объединением работодателей городского округа Истра на 2019-2022 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории городского округа Истра.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в городском округе Истра и устанавливающим общие принципы проведения согласований социально-экономической политики в городском округе Истра на 2019-2022 годы.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как оптимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов. Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают обязательным участие Истринской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов самоуправления в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Истра, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 N 15/99-ОЗ "О социальном партнерстве в Московской области".

## **1. Социально-экономическая политика**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Истра, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Истра. В этих целях:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Вырабатывают решения по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия).

1.1.2. Принимают меры по защите интересов прав потребителей при установлении платы на содержание и ремонт жилищного фонда для нанимателей жилых помещений городского округа Истра.

1.1.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.1.5. В установленном порядке информируют стороны Соглашения об организациях, в отношении которых приняты решения о признании их несостоятельными (банкротами).

1.1.6. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.1.7. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.1.8. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и программ социально-экономического развития городского округа Истра.

1.1.9. Содействуют повышению эффективности муниципального управления и расходования бюджетных средств.

## **1.2. Администрация:**

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику в городском округе Истра. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Истра.

1.2.2. Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Истра на основе новых информационных технологий.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Истра, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Истра и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.5. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта.

1.2.6. Информировывает налогоплательщиков через средства массовой информации об исполнении бюджета городского округа Истра.

1.2.7. Способствует разрешению кризиса неплатежей, добивается ликвидации задержек по выплате заработной платы.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий по вопросам социально-трудовых отношений.

### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в городском округе Истра мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа Истра и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Содействуют проведению мониторинга финансово-хозяйственной деятельности организаций, своевременно предоставляют необходимую для этого информацию в администрацию городского округа Истра.

1.4.5. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают беспрепятственное предоставление информации по социально-трудовым вопросам профсоюзам, Координационному совету профсоюзов, другим представительным органам работников предприятий, органам местного самоуправления городского округа Истра.

1.4.7. Принимают участие в выставочно-ярмарочной деятельности, участвуют в благотворительной деятельности, в работах по благоустройству населенных пунктов городского округа Истра.

1.4.8. Обеспечивают благоустройство и надлежащее содержание зданий и территорий городского округа Истра.

## **2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части увеличения размера реальной заработной платы».

2.1.2. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения бюджетной сферы городского округа Истра, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.3. Проводят работу по включению в территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.4. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа Истра.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.7. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.8. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

2.1.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.11. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.12. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации и вакцинации работников организаций и городского округа Истра в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета городского округа Истра на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования;

- проведение детской оздоровительной компании, в том числе детей работников бюджетной сферы;

- компенсацию стоимости питания отдельным категориям учащихся образовательных учреждений городского округа Истра в установленном порядке;

- финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях;

- частичную компенсацию расходов проезда пассажирским транспортом общего пользования к месту работы отдельным категориям работников муниципальных бюджетных учреждений;

- единовременные пособия при рождении (усыновлении) ребенка;

- предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы городского округа Истра, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах;

- повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы городского округа Истра в соответствии с законодательством Московской области.

2.2.3. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы городского округа Истра с учетом установленных целевых показателей.

2.2.4. Способствуют обеспечению жильем работников государственных и муниципальных учреждений образования, культуры, социальной защиты, физической культуры и спорта городского округа Истра, граждан, состоящих на учете нуждающимися в улучшении жилищных условий, а также иных категорий граждан, в отношении которых органы местного самоуправления исполняют обязательства по обеспечению жилыми помещениями в соответствии с федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами субъекта Российской Федерации.

2.2.5. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующему федеральному стандарту. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя «горячую линию» и средства массовой информации.

2.2.6. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности.

2.2.7. Совместно с Профсоюзами осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

### **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятий через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

2.3.5. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.

2.3.7. Информировывают работников организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.8. Осуществляют контроль за выполнением обязательств районных отраслевых соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

## **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области, работникам внебюджетного сектора экономики.

2.4.2. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже уровня, установленного региональным соглашением в Московской области.

2.4.3. Не допускают повышения задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют профсоюзы и администрацию о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не

наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

### **3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Истра, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ городского округа Истра обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей городского округа Истра.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Истра.

3.1.3. В целях привлечения и закрепления в экономике городского округа Истра высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей городского округа Истра реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда Подмосковья, Дня молодежи. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере. Обеспечивают участие победителей конкурсов на местном уровне в областных, окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia, ежегодного форума «Я-гражданин Подмосковья».

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете

в комиссии городского округа Истра по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.5. Вносят предложения по совершенствованию системы профориентации и профессионального обучения.

3.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

3.1.7. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации их подготовки.

3.1.8. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Содействуют активному участию работодателей при общественной оценке качества образования.

3.1.9. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников организаций, в том числе малого и среднего предпринимательства в городском округе Истра в соответствии с потребностями рынка труда.

3.1.10. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3 процента от числа экономически активного населения городского округа Истра, уровня регистрируемой безработицы - 0,6 процента от числа экономически активного населения городского округа Истра.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

3.1.11. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.12. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.13. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.15. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.16. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Истра и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Истра.

3.1.17. Способствуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Истра.

## **3.2. Администрация:**

3.2.1. Оказывает консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Истра и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Истра.

3.2.2. Содействуют созданию новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития городского округа Истра.

Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.3. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Истра.

3.2.4. Способствует организации профессиональной ориентации граждан, психологической поддержки и профессиональному обучению безработных граждан в рамках реализации ведомственных целевых программ по содействию занятости населения.

3.2.5. Способствуют организации работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул.

3.2.6. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций городского округа Истра об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственное казенное учреждение Московской области Истринский центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями городского округа Истра в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования и развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа Истра инвестиционных проектов, жителям городского округа Истра.

3.4.5. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

3.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.8. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.9. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.12. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых на территории городского округа Истра, жителям городского округа Истра.

3.4.13. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.14. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, предусмотренной локальными актами работодателя, а также пользование детскими дошкольными образовательными организациями, находящимися на балансе работодателя, на срок не менее двух лет после увольнения.

3.4.15. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.16. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа Истра на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.17. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

#### **4. Охрана труда и экологическая безопасность**

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в городском округе Истра:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;

- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории городского округа Истра;

- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, до 40 процентов в общем числе работников, занятых на рабочих местах, прошедших оценку условий труда.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.3. Организуют подготовку и проведение:

- совместных семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.5. Содействуют осуществлению контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях городского округа Истра.

4.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.1.8. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории городского округа Истра надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.9. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.10. Предусматривают в отраслевых соглашениях, коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

## **4.2. Администрация:**

4.2.1. Обеспечивает на территории городского округа Истра реализацию государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Содействует проведению работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.3. Содействует проведению на территории городского округа Истра обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.4. Участвует в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом, происшедшего в организации, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность на территории городского округа Истра.

4.2.5. Обеспечивает взаимодействие с Филиалом № 23 Государственного учреждения Московской области регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.6. Предусматривает в бюджете городского округа Истра средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки

условий труда в организациях, финансируемых из бюджета городского округа Истра.

4.2.7. Содействует включению обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда в отраслевые соглашения, коллективные договоры.

4.2.8. Проводит своевременное обследование безопасности экологической среды и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

4.2.9. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях муниципальной собственности городского округа Истра.

4.2.10. Организует работу информационно-справочной службы "Горячая линия" по вопросам охраны труда.

### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций городского округа Истра.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда в городском округе Истра, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.7. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.9. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.3.10. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за ходом их выполнения.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в городскую прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в администрацию городского округа Истра по месту государственной регистрации организации;

в филиал № 23 Государственного учреждения - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Координационный совет профсоюзов городского округа Истра.

4.4.2. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.3. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.4. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.5. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, в спорных случаях организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.4.6. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.7. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" и организаций профсоюзов Московской области.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.4.10. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.11. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.12. Обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Участвуют в разработке и реализации системы мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда в городском округе Истра, в том числе:

- профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;

- установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.4. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

5.1.5. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в городском округе Истра.

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют

региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.7. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.).

5.1.9. Проводят согласованную политику в области развития физической культуры, спорта и работы с молодежью в городском округе Истра.

5.1.10. В рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и формирование здорового образа жизни населения городского округа Истра в 2017 – 2021 годах»:

- проводят в городском округе Истра массовые физкультурно-спортивные и молодежные творческие мероприятия по пропаганде здорового образа жизни;

- организуют участие молодежи городского округа Истра в спортивных соревнованиях;

- содействуют созданию условий для развития физической культуры и спорта как эффективного средства для привлечения детей и молодежи к активному образу жизни и профилактики правонарушения.

5.1.11. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

5.1.12. Взаимодействуют с общественными организациями по проблемам физической культуры, спорта и работы с молодежью.

5.1.13. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.14. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.15. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.16. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры, и материально – технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

5.1.17. Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в городском округе Истра профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.18. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.1.19. В рамках реализации муниципальной программы «Социальная защита населения городского округа Истра в 2017 – 2021 годах»:

- оказывают социальную поддержку различным категориям граждан, в рамках установленных законодательством Московской области;

- обеспечивают беспрепятственность доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности (здравоохранение, социальная защита, спорт и физическая культура, информация и связь, культура, транспорт, образование) инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) в городском округе Истра;

- осуществляют социальное обслуживание пожилых людей путем создания социальной среды обитания, приближенной к домашней, социального попечения и ухода, стабильного материально-бытового обеспечения, оптимального удовлетворения потребностей с учетом возраста и состояния здоровья контингента;

- обеспечивают развитие системы отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи;

- обеспечивают развитие и поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций городского округа Истра.

5.1.20. Оказывают содействие в обеспечении беспрепятственного прохождения диспансеризации работниками предприятий и организаций городского округа Истра.

5.1.21. Организуют проведение разъяснительной работы среди взрослого населения о необходимости и важности прохождения диспансеризации.

5.1.22. По возможности, решают вопрос о доставке населения ведомственным транспортом к месту проведения медицинского обследования.

5.1.23. Оказывают содействие медицинским организациям в проведении информационной кампании: раздача информационных материалов, размещение в средствах массовой информации, на информационных стендах

предприятий и организаций городского округа Истра, общественном транспорте тематических материалов и социальной рекламы по вопросам диспансеризации населения и здорового образа жизни.

5.1.24. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест для молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Организует в городском округе Истра проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в реализации муниципальной программы городского округа Истра «Жилище».

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в городском округе Истра, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.2.5. Создает условия для развития физической культуры и спорта, как эффективного средства привлечения детей, подростков и молодежи к активному образу жизни, их оздоровления, повышения уровня физического развития и профилактики правонарушений.

5.2.6. Обеспечивает выполнение муниципальной программы «Развитие образования и воспитания детей в городском округе Истра в 2017 – 2021 годах».

## **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатов по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.

5.3.3. Иницируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями, оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.3.8. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

#### **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

### **6. Развитие социального партнерства**

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

## 6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, "круглых столов".

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий для реализации отдельных обязательств Соглашения и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами. Обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.

6.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации городского округа Истра, на официальных сайтах Сторон.

6.1.6. Рекомендуют образовательным организациям городского округа Истра включать в образовательные программы уроки профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

6.1.7. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей городского округа Истра.

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.9. Обеспечивают участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и областного конкурса коллективных договоров организаций, совершенствованию порядка проведения конкурсов, а также определению и награждению их победителей.

6.1.10. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего

предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании.

Профсоюзы совместно с Работодателями обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;
- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;
- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;
- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;
- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;
- графики погашения задолженности по выплате заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;
- размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление;

- размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- доплаты до среднего утраченного заработка при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;
- профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;
- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;
- соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;
- положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях);
- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной

платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- положение о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

- при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

## **6.2. Администрация:**

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями городского округа Истра. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в области повышения их роли в обществе.

6.2.4. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюза арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.5. Учитывает выполнение условий Соглашения, коллективных договоров (в первую очередь обязательств по оплате труда) при награждении работодателей муниципальными наградами и представлении руководителей организаций к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области.

6.2.6. Способствует заключению коллективных договоров и соглашений.

6.2.7. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в Истринской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривающая социально-трудовые вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

6.2.8. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей городского округа Истра в повышении их роли в обществе через проведение организационных мероприятий с использованием административных и информационных ресурсов.

## **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

#### **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников объединений работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в городском округе Истра социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организаций.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.9. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 июля 2019 года и действует по 31 июня 2022 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация городского округа Истра обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения

опубликование его в газете «Истринские вести» и на официальном интернет-сайте администрации городского округа Истра.

7.7. Стороны договорились о проведении в первом квартале 2022 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От администрации городского  
округа Истра**

Глава городского округа Истра




А.Л. Вихарев

**От профсоюзов городского  
округа Истра**

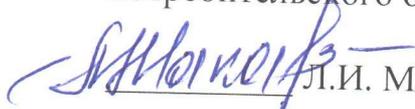
Председатель Координационного  
совета профсоюзов городского  
округа Истра



Е.И. Рысь

**От работодателей городского  
округа Истра**

Председатель Истринского районного  
потребительского общества



Л.И. Макарова

