

**ГЛАВА**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА**  
**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.05.2020 № 248/5

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений,  
муниципальных унитарных предприятий городского округа Истра  
Московской области

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях городского округа Истра Московской области, руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области» и Уставом городского округа Истра,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа Истра Московской области.

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа Истра, в ведомственном подчинении которых находятся муниципальные учреждения, муниципальные унитарные предприятия городского округа Истра Московской области:

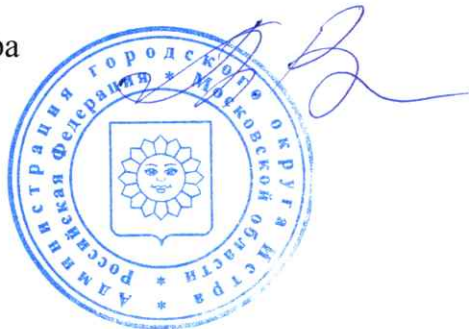
2.1. Обеспечить направление настоящего постановления руководителям подведомственных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа Истра Московской области.

2.2. Осуществлять контроль за исполнением руководителями муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа Истра Московской области утвержденного Положения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Истра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Истра Шевякова В.А.

Глава  
городского округа Истра



Т.С. Витушева

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением главы  
городского округа Истра  
от 19.05.2020 № 248/5

ПОЛОЖЕНИЕ  
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов  
в отношении руководителей муниципальных учреждений, муниципальных  
унитарных предприятий городского округа Истра Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа Истра Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления городского округа Истра (далее – организации), в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Для целей настоящего Положения используются понятия «конфликт интересов», «личная заинтересованность», установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа Истра, в ведомственном подчинении которых находятся муниципальные учреждения, муниципальные унитарные предприятия городского округа Истра Московской области (далее – отраслевые (функциональные) органы).

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита руководителя организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен).

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном  
возникновении конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя организации личной заинтересованности при исполнении трудовых функций,



которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, руководитель организации подает на имя главы городского округа Истра уведомление (приложение к настоящему Положению).

6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется соответствующим отраслевым (функциональным) органом при участии должностного лица администрации городского округа Истра, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения отраслевым (функциональным) органом подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются главе городского округа Истра.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает глава городского округа Истра.

#### IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

13. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа руководителя организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) руководителя организации от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых функций руководителя организации;

временное отстранение руководителя организации от должности;

перевод руководителя организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

отказ руководителя организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение руководителя организации по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. В зависимости от конкретного случая могут применяться иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Типовому положению  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов

(примерная форма)

Главе городского округа Истра

\_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., наименование должности,

\_\_\_\_\_ телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у руководителя организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.