



Вниманию работодателей и работников!

Снижение уровня теневой занятости и легализация трудовых отношений (неформальная занятость) - вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия для работника. В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно.

Соглашаясь на неформальную занятость, работник дает возможность работодателю:

- не производить отчисления из зарплаты работника в пенсионный фонд, а это отсутствие заслуженного пенсионного обеспечения и мизерные пенсии по старости;
- не производить отчисления из зарплаты работника в фонд медицинского страхования, а это - отсутствие возможности получить бесплатное медицинское обслуживание;
- не производить отчисления из зарплаты работника в фонд социального страхования, а это - неоплаченные: лист нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, сумма полагающегося ежемесячного ущерба в случае трудового увечья или профзаболевания, а также единовременного пособия (в том числе в случае смерти работника);
- не удерживать из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц, а это - отсутствие возможности получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные вычеты; отсутствие возможности благоустроить территорию места проживания, отсутствие средств на содержание дорог, отсутствие возможности содержать социальные объекты (школы, детские сады).

Соглашаясь на выполнение работы без официального оформления трудовых отношений, работник не только неуважительно относится к себе, отказываясь от социальной защиты, но и к своим детям и родителям, позволяя работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов либо перечислять их в неполном объеме.

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости!

В настоящее время сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы находится на постоянном контроле у Правительства Российской Федерации и Губернатора Московской области. В городском округе Истра создана Рабочая группа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, которая проводит работу по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства граждане могут обратиться:

- в администрацию городского округа Истра по адресу: 143500, Московская область, г. Истра, пл. Революции, д. 4 (окно по приему документов и обращений граждан - 1-ый этаж);
- на «горячую линию» по вопросам снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений по телефонам:
8-495-994-85-55 (доб. 221)
8-495-994-85-55 (доб. 242);
- в Государственную инспекцию труда в Московской области;
- в Истринскую городскую прокуратуру.