**Паспорт подпрограммы VIII**

**«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальный заказчик подпрограммы | Отдел экономического развития и муниципальных программ управления экономического развития и проектной деятельности | | | | | | | |
| Источники финансирования подпрограммы по годам реализации и главным распорядителям бюджетных средств,  в том числе по годам: | Главный распорядитель бюджетных средств | Источник финансирования | Расходы (тыс. рублей) | | | | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | Итого |
| Администрация городского округа Истра Московской области | Всего:  в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Средства федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Средства бюджета Московской  области | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Средства бюджета городского округа Истра | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

**Характеристика проблем решаемых посредством мероприятий Подпрограммы VIII**

**«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии социально-экономического развития Московской области, является социальная значимость проблемы повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Как свидетельствует международная и отечественная практика, в современных условиях уровень производственной опасности для профессиональной деятельности людей остается высоким. В Российской Федерации относительный показатель смертности трудоспособного населения в 4,5 раза выше, чем в странах Евросоюза.

Реализация мероприятий в рамках подпрограммы позволит создать условия для снижения в городском округе Истра Московской области уровня смертности и травматизма населения в трудоспособном возрасте по предотвратимым причинам, обусловленным производственными факторами.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной их возникновения являлась неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

- нарушение Правил дорожного движения;

- неприменение средств индивидуальной защиты;

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда либо нарушение технологического процесса.

Наибольшее количество несчастных случаев со смертельным исходом зафиксировано в обрабатывающих производствах и организациях, осуществляющих добычу полезных ископаемых, а также в организациях транспорта, связи и строительства.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах, а также проведение обучение по вопросам охраны труда. Заинтересованность работодателя проявляется в снижении расходов на охрану труда работникам, в том числе на предоставление им гарантий и компенсаций, на рабочих местах которых условия труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда были отнесены к оптимальным или допустимым. Подтверждением этого может служить ежегодно увеличивающаяся численность рабочих мест, на которых проводится специальная оценка условий труда.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что также причинами большинства несчастных случаев являются нарушения, связанные с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Данные нарушения происходят, в первую очередь, вследствие недостаточной правовой грамотности как работодателей, так и работников, вызванной большим объемом и динамикой законотворческой деятельности государства, и уже потом - стремления работодателей скрыть реальные условия труда работников и нежелания заключать трудовой договор с целью не предоставления работникам гарантий и компенсаций, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Поэтому важным направлением реализации подпрограммы является стимулирование к проведению работодателями обучения по вопросам охраны труда, а также контроль обучения руководителей и специалистов организаций муниципальной собственности городского округа Истра.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения городского округа Истра Московской области, снижение уровня производственного травматизма.

Достижение указанной цели, а также решение поставленных задач будет осуществлено посредством проведения соответствующих мероприятий подпрограммы "Развитие трудовых ресурсов и охраны труда».

Краткое описание

В рамках Подпрограммы VIII "Развитие трудовых ресурсов и охраны труда" осуществляется обеспечение социальных гарантий работников, улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация мероприятия подпрограммы VIII направлена на осуществление государственной политики в сфере охраны труда, повышение профессионального уровня специалистов в области управления, организацию работы по вопросам задолженности по выплате заработной платы, разработку и заключение трехстороннего соглашения между сторонами социального партнерства по вопросам развития социально-трудовой сферы округа.

**Перечень мероприятий подпрограммы VIII**

**«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие подпрограммы | Сроки исполнения мероприятия | Источники финансирования | | Объем  финансирования мероприятия в году, предшествующему году начала реализации муниципальной программы  (тыс. руб.) | Всего,  (тыс. руб.) | Объем финансирования по годам  (тыс. руб.) | | | | | Ответственный за выполнение мероприятия подпрограммы | Результаты выполнения мероприятия подпрограммы |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | **Основное мероприятие 01.**  Профилактика производственного травматизма. | 2020-2024 гг. | | Итого | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление экономического развития и проектной деятельности | Снижение уровня производственного травматизма |
| Средства бюджета городского округа Истра | В пределах основной деятельности | | | | | | |
| 1.1. | **Мероприятие 1**  Мероприятия по участию в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями представителей органов муниципального образования городской округа Истра | 2020-2024 гг. | | Итого | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление экономического развития и проектной деятельности | Участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев |
| Средства бюджета городского округа Истра | В пределах основной деятельности | | | | | | |
| 1.2 | **Мероприятие 1.1**  Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 2020-2024 гг. | | Итого | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление экономического развития и проектной деятельности | Организация и проведение мероприятий по обучению и охране труда |
| Средства бюджета городского округа Истра | В пределах основной деятельности | | | | | | |

**Планируемые результаты реализации Подпрограммы VIII**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **"Развитие трудовых ресурсов и охраны труда"** | | | | | | | | | | |
| № п/п | Планируемые результаты реализации муниципальной программы | Тип показателя | Единица измерения | Базовое значение на начало реализации подпрограммы 2019 год | Планируемое значение по годам реализации | | | | | Номер основного мероприятия в перечне мероприятий подпрограммы |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 4.1 | Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих (организаций занятых в экономике муниципального образования) | Отраслевой показатель | единиц (Кч) | 0,067 | 0,063 | 0,062 | 0,061 | 0,060 | 0,059 | 1 |

**Методика расчета значений показателей эффективности реализации**

**Подпрограммы VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда».**

Показатель:

«*Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих (организаций занятых в экономике муниципального образования)*» рассчитывается по формуле:

Количество пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Коэффициент частоты)

Кчсм = Ксм / Ксп x 1000,

где:

Кчсм - коэффициент частоты случаев смертельного травматизма;

Ксм - количество пострадавших со смертельным исходом;

Ксп – число работников организаций муниципального образования.

Источник информации: извещения работодателей (зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования) о происшедшем смертельном несчастном случае, направленные в орган муниципального образования в соответствии с требованием статьи 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации.