



О правовых основах приема на работу подростков рассказали подмосковным предпринимателям на вебинаре

Прием на работу несовершеннолетних – ответственный процесс, требующий от работодателей соблюдения строгих норм и правил. Что надо знать и какими документами руководствоваться при трудоустройстве подростков на предприятия рассказала Валерия Аршинова - адвокат коллегии адвокатов «Sed Lex».

Спикер отметила, что работать могут подростки от 14 до 18 лет. Рабочее время не должно при этом превышать более 24 часов в неделю - если подростку до 16 лет, и не более 35-ти часов - от 16 до 18 лет. Несовершеннолетним разрешен легкий труд, не вредный для здоровья и развития. Перед приемом на работу подросток обязательно должен пройти медицинский осмотр. Спикером были перечислены необходимые документы, требующиеся при трудоустройстве от молодого работника: трудовая книжка, паспорт, СНИЛС, согласие родителей, документы об образовании.

Отдельно слушателям рассказали об оплате труда несовершеннолетних и ответственности работодателя.

В завершении Валерия Аршинова подробно ответила на вопросы слушателей.

С презентацией вебинара можно ознакомиться на сайте Уполномоченного в разделе «Правовое просвещение» по [ссылке](#), видеозапись все зарегистрированные участники получают автоматически. (Если вас интересует данная информация, можно написать на почту ombudsmenmo@yandex.ru и видеозапись вебинара будет выслана).